

# CONSEIL OPTTEAM

## PRESTATIONS

**Une offre ciblée sur votre besoin** : un accompagnement sur un ou plusieurs des modules spécifiques avec mise à disposition des compétences particulières.

**Une offre complète sur toute la démarche** : un accompagnement à opérer chronologiquement sur l'ensemble des modules.

**Un package support** : un accompagnement spécifique sur les modules transverses (MOA et/ou conduite de changement) en support d'une équipe projet interne en place, possédant toutes les compétences spécifiques requises à la réalisation du projet

## NOS ATOUTS POUR GAGNER AVEC VOUS

• Une démarche qui intègre un **fonctionnement en simultané** de votre projet sur les axes :

- ▶ **Méthodologique**, pour standardiser un mode de fonctionnement basé sur la description de **votre référentiel**.
- ▶ **Relationnel et comportemental** par un travail sur les aspects humains qui apporte **cohérence et cohésion** dans la pratique de ce mode de management.
- ▶ **Outil de gestion de projet**, avec schéma directeur, déploiement et formation à l'utilisation.
- ▶ **Conduite du changement** avec un accompagnement pour être à vos côtés tout au long de cette mission.

• Un **partenaire** spécialisé dans le Management des Projets, reconnu pour l'ingénierie de formation, la **pédagogie** proposée et la **qualité de l'accompagnement** pour réussir une conduite de changement entreprise.

• L'utilisation **d'ateliers de simulation** dans la pédagogie de formation pour l'appropriation des messages par mise en situation des stagiaires sur des projets complets.

Des consultants intervenants **spécialistes** en management de projet et/ou en systèmes d'informations.  
Des consultants **certifiés** en Management de Projet avec des références significatives dans le tertiaire et les grands groupes industriels (secteur informatique notamment et avec des populations d'ingénieurs, experts ou techniciens, dans les secteurs privé ou public)



## OPPORTUNITES D'INTERVENTION

### Exemple 1 :

Amener l'entreprise au niveau **MRP 2 classe A**. Définition et mise en place **d'un dispositif de gestion multi-projet** - méthodologie, outils (**Cascade PGM**), conduite de changement - et d'une structure transverse **PMO**. Ce projet concerne l'ensemble des projets de l'entreprise (160 projets) et environs 220 acteurs (Directeurs, Chefs de projet, Responsable de LT, Responsable ressources). Notre intervention s'est déroulée sur l'ensemble des étapes du projet (Du lancement au déploiement global) avec une nature variées selon les modules : **assistance à MOA**, mise à disposition de compétences spécifiques, **conduite de changement, formation** des acteurs.

### Exemple 2 :

Définition et accompagnement à la mise en place d'un **SI de gestion multi projets** au sein de l'entreprise basé sur **MS Project 2003 Server**. Ce projet concerne l'ensemble des projets de l'entreprise (30 projets) et environs 15 acteurs (Chefs de projet essentiellement). Notre intervention portait sur de **l'assistance à MOA**, du **conseil en méthodologie et déploiement d'outils** ainsi que de la **formation/action** s'appuyant sur le référentiel établi au préalable.



# Une approche modulaire pour votre solution sur mesure

Assistance à MOA au pilotage du projet / Conduite de changement

